

## Personalentwicklung mit dem CAPTain Test®

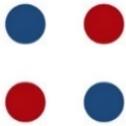
Beispiel für einen Entwicklungsprozess



### 1. Step: Ziel(e) der Entwicklungsmaßnahme festlegen

– für Einzelpersonen oder Gruppen

Legen Sie fest, was Sie mit der Maßnahme erreichen möchten. Möchten Sie z. B. individuell Talente hin zu einer bestimmten Position entwickeln oder am Führungsverhalten arbeiten?



### 2. Step: Erste Standortanalyse mit dem CAPTain Test®

– für alle Teilnehmenden

Erfassen Sie über die objektive Analyse den Status quo, um daraus eine maßgeschneiderte Entwicklung der Kompetenzen abzuleiten.



### 3. Step: Festlegen individueller Entwicklungsziele

– auf Grundlage der Analysen in Einklang mit den Zielen

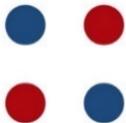
Auf Basis der Ergebnisse aus dem CAPTain Test® können Sie die relevanten Entwicklungsfelder in Bezug auf die Ziele identifizieren und so individuelle und bedarfsgerechte Entwicklungsziele festlegen.



### 4. Step: Durchführung der Entwicklungsmaßnahmen

– Gruppen- und Einzelmaßnahmen

Nun geht es um die praktische Umsetzung der Entwicklungspläne. In Gruppenworkshops, Trainings oder als Coaching – immer möglichst nah an den eigentlichen Aufgaben, um das Gesamtziel bestmöglich zu erreichen.



### 5. Step: Zweite Standortanalyse mit dem CAPTain Test®

– für alle Teilnehmenden

Der zweite CAPTain Test® hilft Ihnen und Ihren Mitarbeitenden dabei, die Entwicklungserfolge genau festzustellen und nachhaltig an der weiteren Umsetzung zu arbeiten.



### 6. Step: Evaluation des Lernerfolgs

– Abgleich der Analyse mit den Zielen

Wurden die Ziele der Entwicklungsmaßnahme erreicht? Stellt sich der erwartete Nutzen ein? Wo muss noch nachjustiert werden? Was haben wir für die Gestaltung zukünftiger Maßnahmen und Prozesse gelernt? Diese und andere Fragen können Sie am Ende beantworten.